

Kennen Sie schon unser Unternehmerfrühstück?

Sie suchen aktuell und/ oder perspektivisch neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und haben Interesse an einem ungezwungenen Austausch mit motiviertem Nachwuchs und anderen Partnerunternehmen? Im Oberlin Berufsbildungswerk veranstalten wir regelmäßig unser inklusives Unternehmerfrühstück.



Lassen Sie sich dabei von unseren Auszubildenden aus dem Bereich „Ernährung und Hauswirtschaft“ mit einem köstlichen Frühstücksbuffet verwöhnen und kommen Sie in einem informellen Rahmen mit unseren Absolventinnen und Absolventen ins Gespräch.

Erfahren Sie hier, unter welchen hervorragenden Bedingungen unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer ausgebildet werden. So bekommen Sie gleichzeitig einen Einblick, welche gut ausgebildete Fachkräfte Ihnen nach Ende der Ausbildung zur Verfügung stehen.

Nach dem Frühstück bieten wir Ihnen zudem eine individuelle Besichtigung der einzelnen Fachbereiche unseres Berufsbildungswerks an.

Gerne laden wir Sie zu unserem nächsten inklusiven Unternehmerfrühstück ein. Bitte senden Sie uns zur Anmeldung einfach eine kurze Email an:

karin.deutscher@oberlinhaus.de

Kontakt

Oberlin Berufsbildungswerk

Steinstraße 80/82/84
14480 Potsdam
www.oberlin-berufsbildung.de
f @ @bbw.potsdam

Koordination für betriebliche Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit

Karin Deutscher
Tel.: 0331 6694-532
E-Mail: karin.deutscher@oberlinhaus.de

Koordination Bildungs- und Integrationsbegleitung

Simone Schäfer
Tel.: 0331 6694-134
E-Mail: simone.schaefer@oberlinhaus.de



Gedruckt von Auszubildenden im Oberlin Berufsbildungswerk

Auflage 2020

Im Verbund der
Diakonie



OBERLIN BERUFSBILDUNG

Oberlin Berufsbildungswerk

Qualifizierte Fachkräfte für
Ihr Unternehmen

Menschen bilden. begleiten. behandeln.

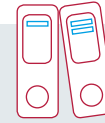




Unsere Ausbildungsberufe

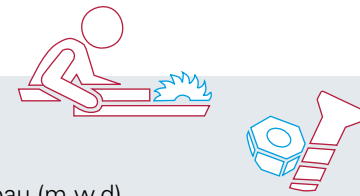
Wirtschaft und Verwaltung

- Fachpraktiker für Bürokommunikation (m,w,d)
- Kaufmann für Büromanagement (m,w,d)
- Immobilienkaufmann (m,w,d)
- Kaufmann für Gesundheitswesen (m,w,d)
- Kaufmann für Tourismus und Freizeit (m,w,d)
- Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste (m,w,d)



Metall- und Holztechnik

- Fachlagerist (m,w,d)
- Fachpraktiker für Metallbau (m,w,d)
- Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik (m,w,d)
- Fachpraktiker für Metallbau (m,w,d)
- Fachpraktiker für Zerspanungsmechanik (m,w,d)
- Zerspanungsmechaniker FR Drehtechnik (m,w,d)
- Fachpraktiker für Holzverarbeitung (m,w,d)
- Tischler (m,w,d)



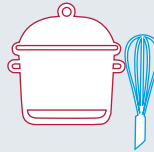
Einzelhandel und Lagerwirtschaft

- Verkäufer (m,w,d)
- Fachpraktiker im Lagerbereich (m,w,d)
- Fachpraktiker im Verkauf (m,w,d)
- Kaufmann im Einzelhandel (m,w,d)
- Fachlagerist (m,w,d)



Ernährung und Hauswirtschaft

- Hauswirtschaftler (m,w,d)
- Hauswirtschaftshelfer (m,w,d)
- Restaurantfachmann (m,w,d)
- Fachpraktiker Küche (m,w,d)
- Fachkraft im Gastgewerbe (m,w,d)
- Fachpraktiker Gastgewerbe (m,w,d)
- Koch (m,w,d)



Vermittlung von Fachkräften

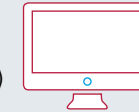
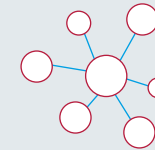
Jedes Jahr verlassen über 100 junge Fachkräfte nach einem erfolgreichen Berufsabschluss unser Haus und stehen dem Arbeitsmarkt zur Verfügung.

Wenn Sie sich zur Verstärkung Ihres Teams für einen unserer Absolventen entscheiden, beraten und begleiten wir Sie bis hin zur Festigung des Arbeitsverhältnisses in Ihrem Unternehmen und stellen Ihnen erfahrene und kompetente Ansprechpartner zur Seite.



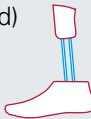
Druck und Medien

- Medientechnologe Druck (m,w,d)
- Fachpraktiker Medientechnologie Druck (m,w,d)
- Mediengestalter für Digital und Print, Fachrichtung Gestaltung und Technik (m,w,d)
- Buchbinder (m,w,d)
- Fachpraktiker für Buchbinderei (m,w,d)



Orthopädietechnik

- Orthopädietechniker-Mechaniker (m,w,d)



Ihre Vorteile

Eine Kooperation mit dem Oberlin Berufsbildungswerk lohnt sich in vielerlei Hinsicht. Unsere Absolventinnen und Absolventen bringen Ihnen einen mehrfachen Gewinn:

Sie können Ihre zukünftigen Fachkräfte schon während der Berufsausbildung durch vielfältige Kooperationsmöglichkeiten (verzahnte Ausbildung) unkompliziert und kostenfrei kennenlernen und in Ihrem Unternehmen einarbeiten. Sie haben dadurch die Möglichkeit, die Ausbildung mitzugestalten. Später können Sie „Ihre“ bereits schon gut eingearbeitete Auszubildenden direkt in die Arbeit übernehmen.

Nach einer Übernahme gibt es weitere finanzielle Fördermöglichkeiten, wie zum Beispiel Lohnkostenzuschüsse und zur Ausstattung des Arbeitsplatzes. Wenn Sie junge Menschen mit Förderbedarf einstellen, unterstützen verschiedene Institutionen dies mit finanziellen Mitteln und Zuschüssen. Wir beraten Sie gerne und machen es Ihnen so einfach wie möglich, indem wir für Sie Kontakt mit den zuständigen Stellen aufnehmen.



Zusätzlich bieten wir Ihnen und Ihren Mitarbeitenden eine Beratung im Umgang mit Menschen mit einer Behinderung an, um vorhandene Berührungspunkte abzubauen und eventuell vorhandene Einschränkungen so weit wie möglich zu kompensieren.